

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

JOǴARY ELEKTRONIKA JÁNE
KOMMÚNIKACIALAR KOLLEDJI



ВЫСШИЙ КОЛЛЕДЖ
ЭЛЕКТРОНИКИ И КОММУНИКАЦИЙ

БЕКІТЕМІН



«ЖЖК» ШЖҚ КМК

Басшысы

М.Ныгметов

04

20 20 ж.

Колледжді дамытудың 2020-2025 оқу жылына арналған СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРЫ

Қазақстан Республикасының Президенті Қ.-Ж. Тоқаевтың "СЫНДАРЛЫ ҚОҒАМДЫҚ ДИАЛОГ – ҚАЗАҚСТАННЫҢ ТҰРАҚТЫЛЫҒЫ МЕН ӨРКЕНДЕУІНІҢ НЕГІЗІ" атты Қазақстан халқына Жолдауында айқындалған стратегиялық міндеттерді іске асыру бойынша. Посланиі Президенті Республика Кзахстан Н.Назарбаева народу Казахстана «РОСТ ҚАЗАҚСТАНДЫҚТАРДЫҢ ӘЛ-АУҚАТЫ: ТАБЫС ПЕН ӨМІР САПАСЫН АРТТЫРУ Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті Н. Ә. Назарбаевтың «ТӨРТІНШІ ӨНЕРКӘСПТІК РЕВОЛЮЦИЯ ЖАҒДАЙЫНДА ДАМУДЫҢ ЖАҢА МҮМКІНДІКТЕРІ» атты Қазақстан халқына Жолдауында, Қазақстан Республикасының Президенті Н. Ә. Назарбаевтың «ҚАЗАҚСТАННЫҢ ҮШІНШІ ЖАҢҒЫРУЫ: ЖАҒАНДЫҚ БӘСЕКЕГЕ ҚАБІЛЕТТІЛІК» атты Қазақстан халқына Жолдауында; Ұлт жоспарында "100 нақты қадам: Барлығына арналған қазіргі заманғы мемлекет".

КОЛЛЕДЖ ТУРАЛЫ ЖАЛПЫ МӘЛІМЕТ

Білім беру ұйымының толық атауы:

Павлодар облысы әкімдігі, Павлодар облысы білім беру басқармасының шаруашылық жүргізу құқығындағы "Жоғары электроника және коммуникациялар колледжі" коммуналдық мемлекеттік кәсіпорны.

Меншік түрі: мемлекеттік.

Заңды мекен-жайы: Қазақстан республикасы, Павлодар облысы, 140006, Павлодар қ, Жүсіпбек Аймауытұлы көш, 2, телефон 33-84-40, факс: 33-87-33;

сайт: www.pktik.kz; эл.почта: pktik@bk.ru

Басшы: Ныгметов Марат Жанатович.

Мемлекеттік аттестаттаудан өту күні-2017 жылғы ақпан.

Колледж өз қызметін келесі негізде жүзеге асырады:

- Павлодар облысы қаржы басқармасының 01.08.2019 жылғы № 85 бұйрығымен бекітілген оқу орнының Жарғысы;

- "Азаматтар үкіметі" МК ҰАҚ Павлодар облысы бойынша филиалы заңды тұлғалардың жылжымайтын мүлікке құқықтарын тіркеу бөлімімен Берілген заңды тұлғаны мемлекеттік тіркеу туралы 2019 жылғы 23 тамыздағы № 366-1945-МК куәлігі;

- 2008 жылғы 20 желтоқсандағы статистикалық карта БСН № 990340004205.

Колледж миссиясы: «Білім алушылар тұлғасының кәсіби және әлеуметтік қалыптасуына ықпал ететін сапалы білім беру қызметін жүзеге асыру».

Пайымдауы: Павлодар көлік және коммуникациялар колледжі болашақта өзін келесі бағыттар бойынша оқу-тәрбие жұмыстарын тиімді жүзеге асыратын жоғары техникалық колледж ретінде көреді:

- білім беру бағдарламаларын сапалы іске асыру үшін жағдайларды қамтамасыз ету, оқу процесін ұйымдастыру нысандарын жетілдіру;

- оқу процесін оқу-әдістемелік қамтамасыз етуді жетілдіру;

- өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканы сапалы өткізу үшін жағдайларды қамтамасыз ету, әлеуметтік серіктестермен байланысты нығайту;

- колледждің кадрлық әлеуетін дамыту;

- колледж түлегінің әлеуметтік компетентті тұлғасын қалыптастыру, дамыту және кәсіби қалыптасуы;

- материалдық-техникалық базаны пайдалану тиімділігін арттыру және нығайту.

Стратегиялық мақсаты: бастауыш кәсіптік білім, орта кәсіптік білім, бастауыш жоғары білім деңгейлері бойынша мамандарды сатылы даярлауды жүзеге асыратын оқу орнының моделін құру.

Колледж білім беру қызметін Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі, Павлодар облысының білім саласындағы бақылау департаменті 21.11.2019ж. № KZ29LAA00017430 берген мемлекеттік лицензия негізінде жүзеге асырады.

№ п/п	Шифр	Мамандық атауы және біліктілігі	Дайындықтың басталуы (жыл)	Оқыту түрі
1	2	3	4	5
1	140900 0	«Темір жол құрылысы, жол және жол шаруашылығы», біліктілігі 140905 3 «Техник-жолшы-құрылысшы»	1981	Күндізгі, сырттай
2	110800 0	«Темір жол жылжымалы құрамын пайдалану, жөндеу және техникалық қызмет көрсету» біліктілігі 110818 3 «Техник-электромеханик» 110807 2 «Электровоз машинисінің көмекшісі» 110806 2 «Тепловоз машинисінің көмекшісі»	1981/2019	Күндізгі, сырттай
3	130300 0	«Темір жол көлігіндегі автоматика, телемеханика және қозғалысты басқару» біліктілігі 130304 3 «Техник-электромеханик»	1986	Күндізгі, сырттай

4	130600 0	«Радиоэлектроника және байланыс» (түрлері бойынша) біліктілігі 130609 3 «Байланыс технигі», 130613 4 «Қолданбалы байланыс бакалавры»	1991/ 2018	Күндізгі, сырттай
5	051800 0	«Есеп және аудит» (салалар бойынша) біліктілігі 051803 3 «Экономист-бухгалтер»	1997	сырттай
6	130400 0	«Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету» (түрлері бойынша) Квалификация 130403 3 «Техник»	1991	Күндізгі
7		«Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету» (түрлері бойынша) біліктілігі 130404 3 «Техник-бағдарламашы»	2002	Күндізгі
8	141000 0	«Автомобиль жолдары мен аэродромдар салу» біліктілігі 141001 3 «Техник-құрылысшы»	2002	Күндізгі, сырттай
9	120300 0	«Темір жол көлігінде тасымалдауды ұйымдастыру және қозғалысты басқару» біліктілігі 120309 3 «Тасымалдауды ұйымдастырушы техник»	2012	Күндізгі, сырттай

01.06.2020 жылға колледжде жұмыс істейтін ұжым 123 адамды құрайды, соның ішінде 71 оқытушы, оның ішінде 66 штаттық оқытушы (92,9%).

Штаттық оқытушылардың сандық және сапалық құрамы

Жыл	Оқытушылар саны	Жоғары және 1 сататты оқытушылар саны	Оқытушылардың жалпы санынан жоғары жастағылар			
			30 жасқа дейін	30-дан 45-ке дейін	45-тен 60-қа дейін	60 жылдан жоғары
2016-2017	66	44	12	16	26	12
2017-2018	64	35	17	16	23	8
2018-2019	58	32	13	17	21	7
2019-2020	67	41	11	17	29	10

01.10.2019 ж. күніне колледжде 8 мамандық бойынша 38 топ оқиды.

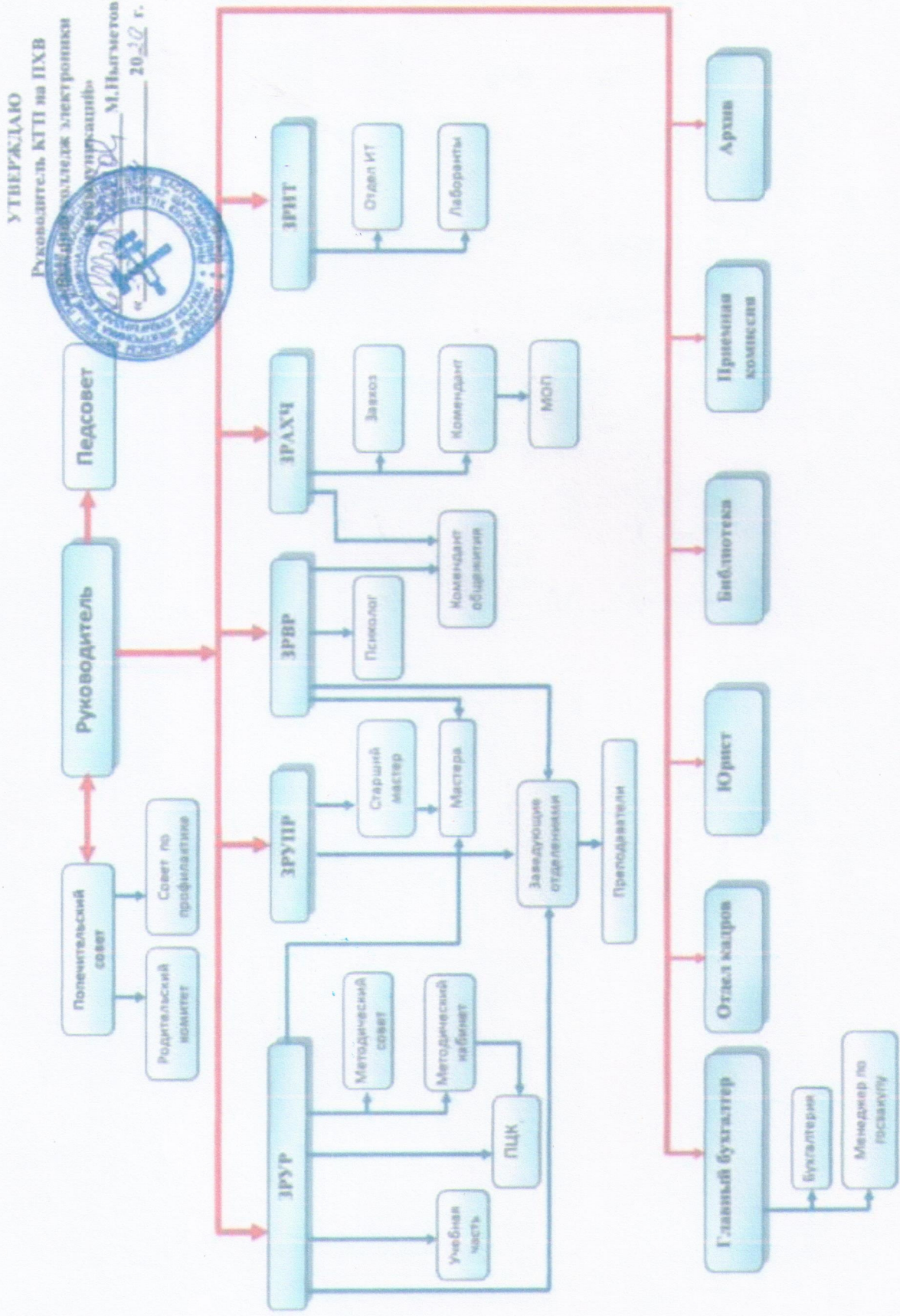
01.10.2020 ж. оқушылар контингенті 942 адамды құрайды. Оның ішінде:

- 820 адам күндізгі оқу бөлімінде оқиды;
- 122 адам сырттай оқу түрі бойынша оқиды;
- 765 адам облыстық мемлекеттік тапсырыс бойынша.

Оқыту нысандары мен тілдері бойынша студенттер контингенті

Оқу жылы	Күндізгі оқу			Сырттай оқу			Колледж бойынша барлығы
	Барлығы	Оның ішінде		Барлығы	Оның ішінде		
		Мемлекеттік тілде	Орыс тілінде		Мемлекеттік тілде	Орыс тілінде	
2017-2018	730	213	517	163	-	163	893
2018-2019	617	212	405	78	-	78	695
2019-2020	841	122	719	129	-	129	970

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КОЛЛЕДЖА



2020-2025 жылдарға арналған колледж дамуының стратегиялық жоспары

№	Бағыт	Міндеттер	Іске асыру мерзімі	Жауаптылар
1	<p>Білім беру бағдарламаларын сапалы іске асыру үшін жағдайларды қамтамасыз ету, оқу процесін ұйымдастыру нысандарын жетілдіру</p>	<p>Міндеттер</p> <ul style="list-style-type: none"> - колледж лицензиясына сәйкес жүзеге асырылатын білім беру бағдарламаларын сапалы жүзеге асыру үшін жағдай жасау; - студенттерді жұмыс біліктілігі бойынша даярлау мүмкіндігін қамтамасыз ету: 1) біліктілігі бойынша қысқа мерзімді оқытуды ұйымдастыру: - «Байланыс монтажшысы-кабельші», - «Темір жол көлігіндегі блоктау және орталықтандыру жабдықтарын монтаждаушы», - «Жолаушылар вагонының жолсерігі» - "Барлығына-тегін кәсіптік-техникалық білім беру" жобасына қатысуды жалғастыру ("Еңбек" жобасы) - институционалды және мамандандырылған аккредиттеуден өту (мерзімді түрде); - халықаралық салалық аккредиттеуден өту туралы куәлік алу - СМК өту - WorldSkills құзыретіне сәйкес қатысушылар мен сарапшыларды даярлау бойынша модульдік интеграцияланған бағдарламаларды әзірлеу - көптілді білім беруді енгізу және дамыту үшін жағдай жасау; - Үш тілді білім беруді іске асыру үшін педагог кадрларды даярлау және олардың біліктілігін арттыру жоспарын әзірлеу. - 130600 0 "Радиоэлектроника және байланыс" мамандығы бойынша үш тілді білім берудің бейінді пәндері бойынша бағдарламалар әзірлеу - мәлімделген құзыреттер бойынша WorldSkills халықаралық қозғалысының кәсіби даярлық стандарттарын зерделеу және кезең-кезеңмен енгізу - "ТАЛАП" ҰАҚ, оның ішінде техникалық және кәсіптік білім беру қызметкерлерін қайта даярлау және біліктілігін арттырудың қысқа мерзімді курстары үшін әзірленген оқытудың модульдік бағдарламаларын енгізуді жалғастыру - "Атамекен" ҰКП-мен бірлесіп "Кәсіпкерлік қызмет негіздері" курсы бойынша студенттерді оқытуды жалғастыру. 	<p>2020-2021</p> <p>2020-2021</p> <p>Жыл сайын</p> <p>2022-2021</p> <p>2022-2021</p> <p>2020-2021</p> <p>2020-2021</p> <p>2020-2021</p> <p>2020-2021</p> <p>2020-2021</p> <p>2020-2021</p>	<p>Басшының ОІ жөніндегі орынбасары, басшының ТЖ жөніндегі орынбасары, басшының ӨОЖ орынбасары, әдіскер, бөлім меңгерушілері, ПЦК төрағалары</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - инклюзивті білім беруді қамтамасыз ету үшін жағдайлар жасау, әдістемелік ұсынымдар мен бағдарламалар әзірлеу - дуалды оқытуды енгізу бойынша Жол картасын іске асыру шеңберінде әлеуметтік серіктестермен ынтымақтастықты жалғастыру - дуальді оқыту нысаны бойынша тартылған студенттердің үлесін арттыру - кадрларды даярлау қажеттілігін және қызметкерлерге қойылатын біліктілік талаптарын талдау - салалық оқу орындарымен ынтымақтастықты нығайту және кеңейту; - халықаралық салалық стандарттардың талаптары мен құралдарын зерделеу; - WorldInformationTechnologyandServicesAlliance, США, Вирджиния, RoyalMelbourneInstituteofTechnology (RMIT), Австралия жоба аясында «Жас-маман» келісімдер (шарттар) жасасу - "Жас маман" жобасы шеңберінде жұмысты ұйымдастыру, бизнес-инкубаторлар құру; - Құзыреттерді бағалау орталығының; - Жаттығу лагері WorldSkills; - Кәсіби бағдар және мансап орталығы; - 130400 0 "Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету" мамандығы бойынша "мобильді робототехника" өңіраралық құзыреттілік орталығы (түрлері бойынша); - 130600 0 "Радиоэлек-троника және байланыс" (түрлері бойынша) мамандығы бойынша өңірлік құзыреттілік орталығы. <p>4-өнеркәсіптік революция элементтерін енгізу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Басшының - мобильді блогы» - робототехника зертханасын ұйымдастыру; - студенттер үшін оның ақпараттылығы мен тартымдылығын арттыру мақсатында колледж сайтына жаңарту; - колледж сайтына оқытушылар мен студенттердің авторландырылған кіруін ұйымдастыру; - колледж сайтының мобильді қосымшасын әзірлеу - барлық жерде WI-Fi сымсыз байланысты қамтамасыз ету - корпоративтік поштаны ұйымдастыру; - колледж қызметкерлеріне арналған бұлтты деректер қоймасын ұйымдастыру - студенттердің академиялық тұрақтылығы 	<p>2020-2021</p> <p>Жыл сайын</p> <p>Жыл сайын</p> <p>Жыл сайын</p> <p>2020-2021</p> <p>2020-2021</p> <p>2020-2021</p> <p>2020-2021</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - ДОТ, модуль-тапсырманы енгізуді және жұмысты ұйымдастыруды 	<p>2020-2021</p>

	жалғастыру			
	- еңбек нарығында сұранысқа ие жаңа мамандықтардың ашылуы	2020-2021		
	- модульдік бағдарламаларды, оның ішінде техникалық және кәсіптік білім беру қызметкерлерін қайта даярлау және біліктілігін арттырудың қысқа мерзімді курстары үшін әзірлеу	2020-2021		
	- облыс кәсіпорындарымен ынтымақтастықта оқытушылар мен студенттерді ғылыми-зерттеу қызметіне тарту;	2020-2021		
	- жаңартылған білім беру мазмұнының біліктілігін арттыру бойынша педагогтарды тарту	Жыл сайын		
	- Білім беру бағдарламалары мазмұнының өндіріс талаптарына сәйкестігін мониторингілеу, білім беру бағдарламаларын жетілдіру бойынша тапсырмалар әзірлеу;	Жыл сайын		
	- жұмыс орнында қосымша оқыту талап етілмейтін мамандарды даярлауды жетілдіру мақсатында студенттердің өндірістік практикасының бағдарламаларына, кәсіпорындардың курстарына талдау жүргізу;	Жыл сайын		
	- оқу жоспарлары мен бағдарламаларын әзірлеу процесіне, оның ішінде жоғары техникалық колледж мамандықтары бойынша жұмыс берушілерді тарту;	Жыл сайын		
	- жұмыс берушілермен практика бағдарламаларын және оны өткізу процесін, колледж оқытушыларының практика базаларында тағылымдамадан өту мүмкіндігін келісу	Жыл сайын		
	- әлеуметтік Халықаралық әріптестік кеңістігін кеңейту, әлеуметтік диалог нысандарын дамыту, еңбек нарығындағы шығарылымдардың бәсекеге қабілеттілігін арттыру- «СтройСервисГарант», «СтройЭксПроект», «ЭКОС-KZ», Казань ЖШС-мен шарттар жасасу.	2020-2021		басшының ӨОЖ орынбасары, әдіскер, ПЦК төрағалары, кәсіпорын өкілдері, практика жетекшілері.
	- кәсіпорындарда және біліктілікті арттыру курстарында тағылымдамадан өту арқылы арнайы пәндер оқытушыларының педагогикалық шеберлігін арттыру жөніндегі жұмысты жалғастыру	Жыл сайын		Басшының ОІ жөніндегі орынбасары, басшының - ӨОЖ орынбасары. әдіскер, кадр бөлімінің менгерушісі.
	- арнайы пәндерді оқыту, оқу тәжірибелерін, практикалық сабақтарды өткізу үшін өндірістен тәжірибелі мамандарды тарту	Жыл сайын		
	- мемлекеттік тілде білім беру қызметін жүргізетін педагог кадрларды іріктеу жөніндегі жұмысты жандандыру	Жыл сайын		
	- колледжде тілдік білім беруді жүзеге асыру үшін педагогикалық кадрларға қажеттілік мониторингі.	2020-2021		
	- тіл курстарында, оның ішінде шетел тілін тасымалдаушыларды шақыра	2020-2021		
5	Өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканы сапалы өткізу үшін жағдайларды қамтамасыз ету, әлеуметтік серіктестермен байланысты нығайту			
4	Колледждің кадрлық әлеуетін дамыту			

		<p>отырып, ОЖБ біліктілігін арттыру</p> <p>- жас мамандарды (осы колледж түлектерін) оқытушылық қызметке тарту жөніндегі жұмысты жандандыру, жаңадан бастаған оқытушыларға көмек көрсетуді ұйымдастыру.</p> <p>Оқытушылар резервін толықтыру шеңберінде "Тәлімгерлік" тетігін әзірлеу</p>	<p>2020-2021</p> <p>2020-2021</p>	
<p>5</p>	<p>Колледж түлегінің әлеуметтік компетентті тұлғасын қалыптастыру, дамыту және кәсіби қалыптасуы; тәрбие жұмысы және жас-тар саясаты</p>	<p>- колледж аясында бірінші тәрбие кеңістігін қалыптастыру;</p> <p>- барлық бағыттар бойынша студенттік өзін-өзі басқару мен бірлесіп басқаруды оңтайлы жұмыс істеуі; колледж түлегінің кәсіби және әлеуметтік қалыптасуы үшін жағдай жасау;</p> <p>- тәрбие процесіне тұрақты бақылау жасау, бөлімшелердің, оқытушылардың, кураторлардың жұмысына үнемі талдау жасау, олардың қызметінің тиімділігін бағалау;</p> <p>- жоғары жеке, азаматтық және кәсіби қасиеттері бар қазіргі заманғы мамандарды даярлауға тиімді әсер ете алатын студенттердің мәдениетін қалыптастыруға қатысу;</p> <p>- студенттердің қызығушылықтары мен еңбек нарығының қажеттіліктерін ескере отырып білім беру жүйесін одан әрі жетілдіру</p> <p>- шағын аудан мектептерінің (әртүрлі бейнді үйірмелер) балалары мен жасөспірімдеріне арналған мектеп оқушыларына арналған әртүрлі жастағы жаттығу лагерін ашу.</p> <p>- облыс мектептерінің оқушылары арасында кәсіптік бағдар беру жұмыстарының ауқымын кеңейту үшін "Кәсіптік бағдар және мансап орталығын" құру;</p> <p>- кәсіптік бағдар беру жұмысы шеңберінде бейіндік жазғы лагерьлердің жұмысын ұйымдастыру</p> <p>- кәсіптік бағдар беру жұмысы шеңберінде бейіндік жазғы лагерьлердің жұмысын ұйымдастыру</p> <p>- қаржылық қызмет көрсеткішінің ашықтығын қамтамасыз ету;</p> <p>- колледж және жатақхана аумағын абаттандыру (асфальт төсемін төсеу, бордюрлерді ауыстыру және аумақты жарықтандыру)</p> <p>- оқу кабинеттері мен зертханаларды жаңарту және жарақтандыруды жетілдіру;</p> <p>- 1) мамандықтар бойынша "Жас маман" жобасы бойынша жабдықтар сатып алу және орнату;</p> <p>- 1306000 Радиоэлектроника және байланыс (түрлері бойынша);</p>	<p>Тұрақты</p>	<p>басшының ТЖ жөніндегі орынбасары., бөлім меңгерушілері.</p>
<p>6</p>	<p>Пайдалану тиімділігін арттыру және материалдық-техникалық базаны нығайту, қазіргі заманғы жабдықтармен жарақтандыру</p>	<p>Жыл сайын</p> <p>Тоқсан сайын</p> <p>2020-2021</p> <p>2020-2021</p>	<p>Бас бухгалтер, басшының ӨОЖ орынбасары, басшының ӨШБ орынбасары, басшының АТ орынбасары, кітапхана меңгерушісі.</p>	

		<p>- 1304000 Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)</p> <p>- жаңартылып отыратын, оның ішінде мемлекеттік тілде әдебиет санын арттыру</p> <p>колледждің материалдық-техникалық базасын дамытуға жұмыс берушілердің қаражатын тарту (Эндаумент-қорын құру туралы мәселені пысықтау)</p>	Жыл сайын	
			2020-2025	

КОЛЛЕДЖДІҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫН ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ КЕЗЕҢДЕРІ

Колледждің стратегиялық даму жоспарын жүзеге асырудың келесі кезеңдері бөлінеді:

1. Жобалау-талдау кезеңі (1 жыл)
2. Қайта құру кезеңі (3 жыл)
3. Рефлексивті-жалпылама кезең (1 жыл)

Бірінші кезеңде (2020-2021 оқу жылы) колледж қызметіне толық талдау жүргізіледі; әлеуметтік серіктестердің кадрларына қажеттілікті талдау; колледжді дамытудың негізгі бағыттары бойынша міндеттер қалыптасқан.

Екінші кезеңде (2021-2023 оқу жылдары) қойылған міндеттерді шешуге бағытталған белсенді жұмыс жүргізілетін болады.

Үшінші кезеңде (2023-2025 оқу жылы) колледждің стратегиялық даму жоспарын іске асыруға толық талдау жүргізіледі, қорытынды жасалады және колледждің алдағы жұмысының жаңа бағыттары анықталады.